



¿CÓMO IDENTIFICAR Y DESARROLLAR EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN LA IGLESIA?

Guía de trabajo

INTRODUCCIÓN

1. ¿Cuándo inicia la necesidad de identificar y desarrollar liderazgo transformacional en la iglesia?
2. ¿Cuándo se podrán ver los resultados de esta tarea?
3. ¿Quién es el líder que se mantendrá en el cargo perpetuamente y que no necesita reemplazo?
4. ¿Qué sucede en la organización (iglesia) cuando hay negligencia en el tiempo de transición de sus líderes?
5. ¿Qué resalta esta negligencia en los líderes actuales?
6. ¿Cuáles son las características de un líder y por qué es tan importante que desde un inicio se identifique a los posibles sucesores?

LA LLAMADA DE ATENCIÓN DE JESUCRISTO

7. Según Marcos 10:35 (en el video se menciona Lucas 10), ¿qué pedían Jacobo y Juan? ¿qué implicaciones tenía esa solicitud?
8. ¿Qué lección les da el Señor Jesucristo?
9. ¿Qué nos dice esto de "la posición de liderazgo" a la luz de las Escrituras?



LA AUTORIDAD DIVINA

10. ¿Quién identifica y quién establece a los líderes?
11. Cuando en Mateo 16:18 Jesucristo dice "yo edificaré mi iglesia", ¿qué involucran estas palabras?
12. ¿Cuál es el mensaje en 1Tim 1:12; 1Pe 4:11; Lc 6:12-13; Jn 15:16? Subrayen algunas palabras clave de estos versículos que muestren que Dios es quien tiene la autoridad de designar a los líderes.
 - a. 1Tim 1:12 Doy gracias al que me fortaleció, a Cristo Jesús nuestro Señor, porque me tuvo por fiel, poniéndome en el ministerio,
 - b. 1 Pe 4:11 Si alguno habla, hable conforme a las palabras de Dios; si alguno ministra, ministre conforme al poder que Dios da, para que en todo sea Dios glorificado por Jesucristo, a quien pertenecen la gloria y el imperio por los siglos de los siglos. Amén
 - c. Lc 6:12-13 En aquellos días él fue al monte a orar, y pasó la noche orando a Dios. Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles:
 - d. Jn 15:16 No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidieréis al Padre en mi nombre, él os lo dé.
13. ¿Cuál de las siguientes palabras es la lección que Jesucristo desea dar en Jn 15:16?
 - a. Obediencia
 - b. Mansedumbre
 - c. Humildad
 - d. Amor
 - e. Paciencia
14. ¿Estar en una posición de liderazgo significa que nosotros la merezcamos? ¿Qué significa exactamente?



15. ¿Por qué se le ha llamado en este foro "líder transformacional"?

LOS INDICADORES QUE DISTINGUEN AL LÍDER

16. ¿Cómo define John Dixon el liderazgo?

17. ¿Cómo se definen las características que distinguen al líder (John Dixon, humildas)?

- a. Capacidad
- b. Autoridad. Peligro
- c. Persuasión
- d. Ejemplo/carácter

18. ¿Cuál es el riesgo de no entender correctamente la característica de "la autoridad"?

19. ¿Cuál es la principal causa de fracaso a la hora de buscar la sucesión en el liderazgo?

20. ¿Cuáles son las dos características que definen la manera en la que el líder ejerce y la forma en la que dejará el cargo (Jeffrey Sonnenfeld)?

21. ¿Cuándo y cómo se debe iniciar el proceso de transición?

22. ¿Qué tan importante es que la visión de una organización sea lo suficientemente clara?

23. Hay dos clases de líderes, los que reconocen la necesidad de preparar una sucesión y los que no lo hacen ¿cuáles son algunas de las diferencias de ambos procesos?



**RED DE IGLESIAS
MISIONALES**

24. ¿Por qué es que la clave para una transición de liderazgo es el discipulado?
¿qué relación hay con la inversión de vida?
25. ¿Enseñó el Señor Jesucristo acerca del discipulado en la sucesión de liderazgo?
26. ¿Qué se puede aprender de Elías cuando Dios le pregunta qué hace en el monte Horeb? ¿Qué responde Elías a la pregunta del Señor?

CONCLUSIONES

27. ¿Cuáles son las cualidades del liderazgo?
28. ¿Cuál es la mejor manera de evitar caer en estos errores?
29. ¿Cuál es la mentalidad que se debe tener para pasar la batuta de una manera efectiva?
30. ¿Qué tan importante es compartir una visión con la generación emergente?

PARA REFLEXIONAR

31. ¿Cuándo se inicia y cuándo termina la identificación y desarrollo del liderazgo transformacional en la iglesia?
32. ¿Cuál es la característica o herramienta clave que debemos buscar en aquellos que invitamos al liderazgo con nosotros?
33. ¿Cuáles considera que son los obstáculos más fuertes para que un pastor o líder inicie y mantenga un proceso de preparación de los líderes emergentes?